



# **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

POLÍTICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



**BOGOTÁ - COLOMBIA  
2017**

## TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN .....	4
CAPITULO 1: IDENTIFICACION DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES .....	5
1.1) DESCRIPCION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE OFRECE SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.....	5
CAPÍTULO 2: MARCO LEGAL .....	6
2.1) LEGISLACIÓN APLICABLE .....	6
CAPITULO 3: ÁMBITO DE APLICACIÓN .....	7
3.1) OBJETO.....	7
CAPÍTULO 4: DEFINICIONES .....	8
CAPITULO 5: PRINCIPIOS GENERALES PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES .....	10
5.1) PRINCIPIO DE LEGALIDAD EN MATERIA DE TRATAMIENTO DE DATOS .....	10
5.2) PRINCIPIO DE FINALIDAD .....	10
5.3) PRINCIPIO DE LIBERTAD .....	10
5.4) PRINCIPIO VERACIDAD O CALIDAD.....	10
5.5) PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA .....	10
5.6) PRINCIPIO DE ACCESO Y CIRCULARCION RESTRINGIDA.....	11
5.7) POLITICA DE SEGURIDAD .....	11
5.8) POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD .....	11
5.7) PRINCIPIO DE FACILITACIÓN .....	11
5.8) PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN .....	11
5.9) PRINCIPIO DE INTERPRETACIÓN INTEGRAL DE LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES .....	11
5.10) PRINCIPIO DE CELERIDAD.....	11
CAPITULO 6: DERECHOS QUE LE ASISTE AL TITULAR DE LOS DATOS PERSONALES .....	12
6.1) DERECHO DE ACCESO .....	12
6.2) DERECHO DE ACTUALIZACIÓN .....	12
6.3) DERECHO DE RECTIFICACIÓN .....	12
6.4) DERECHO DE CANCELACIÓN.....	12
6.5) DERECHO A LA REVOCATORIA DEL CONSENTIMIETO .....	12
6.6) DERECHO DE OPOSICIÓN .....	12
6.7) DERECHO A PRESENTAR QUEJAS Y RECLAMOS O A EJERCER ACCIONES .....	13
6.8) DERECHO A OTORGAR AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS .....	13
6.9) DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLECENTES.....	13
6.10) PERSONAS FACULTADAS PARA EJERCER LOS DERECHOS.....	13
CAPITULO 7: DEBERES DEL RESPONSABLE Y EL ENCARGADO DEL TRATAMIENTO Y MEDIDAS DE SEGURIDAD .....	15

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

7.1) DEBERES PARA LOS RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO DE DATOS .....	15
7.2) DEBERES PARA LOS ENCARGADOS DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES .....	16
7.3) MEDIDAS DE SEGURIDAD.....	17
<b>CAPITULO 8: REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD.....</b>	<b>19</b>
8.1) DEFINICION REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD.....	19
8.2) INSCRIPCION DE LAS BASES DE DATOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD .....	19
8.3) ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD .....	20
<b>CAPITULO 9: AUTORIZACIÓN Y AVISO DE PRIVACIDAD .....</b>	<b>21</b>
9.1) AUTORIZACIÓN Y CONSENTIMIENTO DEL TITULAR .....	21
9.2) MANIFESTACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN .....	21
9.3) MEDIOS PARA LA OBTENCIÓN DE LA AUTORIZACIÓN POR EL TITULAR .....	22
9.4) PRUEBA DE LA AUTORIZACIÓN .....	22
9.5) REVOCATORIA DE LA AUTORIZACIÓN .....	22
9.6) AVISO DE PRIVACIDAD .....	22
9.7) CONTENIDO MÍNIMO DEL AVISO DE PRIVACIDAD .....	23
9.8) AVISO DE PRIVACIDAD Y LAS POLÍTICAS DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN .....	23
<b>CAPITULO 10: TRATAMIENTO Y RECOLECCIÓN DE LOS DATOS PERSONALES.....</b>	<b>24</b>
10.1) RECOLECCIÓN DE DATOS PERSONALES.....	24
10.2) TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.....	24
10.3) TRATAMIENTO DE DATOS SENSIBLES.....	25
<b>CAPITULO 11: TRASFERENCIA Y TRANSMISIONES INTERNACIONALES Y NACIONALES DE DATOS PERSONALES.....</b>	<b>26</b>
11.1) TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE DATOS PERSONALES.....	26
11.2) TRANSMISIONES INTERNACIONALES Y NACIONALES DE DATOS A ENCARGADOS .....	26
<b>CAPITULO 12: PROCEDIMIENTO DE HABEAS DATA - DERECHO DE ACCESO, CONSULTA Y RECLAMACIÓN .....</b>	<b>27</b>
12.1) DERECHO DE ACCESO .....	27
12.2) CONSULTAS.....	27
12.3) RECLAMOS .....	28
12.4) REQUISITO DE PROCEDIBILIDAD.....	28
12.5) IMPLEMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PARA GARANTIZAR EL DERECHO A PRESENTAR RECLAMOS ....	28
12.5) SUPRESIÓN DE DATOS.....	29
<b>CAPITULO 14: DISPOSICIONES FINALES .....</b>	<b>31</b>
13.1) PERSONA O ÁREA RESPONSABLE DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES .....	31
13.2) VIGENCIA.....	31
<b>ANEXO 1: MODELO DEL DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN Y REFRENDACIÓN DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES .....</b>	<b>32</b>
<b>ANEXO 2: MODELO DEL AVISO DE PRIVACIDAD .....</b>	<b>34</b>

## PRESENTACIÓN

En cumplimiento de la ley 1581 del 17 de octubre de 2012 y del Decreto Reglamentario 1377 de 2013 por el cual se dictan las disposiciones generales para la protección de datos personales, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, como responsable de las bases de datos, crea el siguiente manual de políticas de tratamiento de datos personales, el cual contiene la política que aplicará en cumplimiento de su deber legal y reglamentario, con el fin de hacer un uso adecuado de los datos personales adquiridos de los Titulares, de acuerdo con el registro de las bases de datos de pacientes, contable, proveedores y comercial, realizado ante la Superintendencia de Industria y Comercio.

## CAPITULO 1: IDENTIFICACION DEL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

**RAZON SOCIAL: SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

**NIT: 900.776.017-1**

**DIRECCION: KR 24 No 86A 20 BOGOTÁ D.C.**

**CORREO ELECTRÓNICO: [contactenos@saludlaboralprofesional.com](mailto:contactenos@saludlaboralprofesional.com)**

**PÁGINA WEB: <http://www.saludlaboralprofesional.com/>**

**TELÉFONO: (1) 3001539**

**1.1) DESCRIPCION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE OFRECE SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.: SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** Es una I.P.S. especializada en temas de Salud Ocupacional, dedicada a satisfacer las necesidades de prevención y protección de nuestra población trabajadora para mejorar su bienestar.

Prestamos los siguientes servicios:

- Exámenes de laboratorio clínico
- Medicina Preventiva y Laboral
  - Programas de vigilancia epidemiológica
  - Psicología Ocupacional
  - Diseño, implementación y seguimiento de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)



## CAPÍTULO 2: MARCO LEGAL

**2.1) LEGISLACIÓN APLICABLE:** Esta Política de Tratamiento de Datos Personales es elaborada de conformidad con la legislación vigente y cada una de las disposiciones que establecen el derecho constitucional y legal en materia de obtención, registro, manejo y tratamiento de los datos de carácter personal, con el fin de garantizar y proteger el derecho fundamental de habeas data de los pacientes, proveedores, clientes y empleados, y en general de toda persona natural Titular de los datos personales.

Los lineamientos de ésta política se cimientan en el cumplimiento de:

- a) Constitución Política de Colombia, artículo 15.
- b) Ley 1266 de 2008.
- c) Ley 1581 de 2012.
- d) Decreto Reglamentario 1727 de 2009.
- e) Decreto 2952 de 2010 que reglamentó los Artículos 12 y 13 de la Ley 1266 de 2008.
- f) Decreto 886 que reglamentó el Artículo 25 de la Ley 1582 de 2012.
- g) Decreto Reglamentario parcial 1377 de 2013.
- h) Sentencias C– 1011 de 2008, y C - 748 del 2011 de la Corte Constitucional.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, como Institución prestadora de salud tiene en cuenta para el diligenciamiento, administración, conservación, custodia y confidencialidad de las historias clínicas y para el tratamiento los datos personales contenido en estas, lo siguiente:

- i) Ley 23 de 1981.
- j) Resolución 1995 de 1999.
- k) Ley 80 de 1989 en cuanto a los aspectos archivísticos contemplados los encargados del tratamiento de los datos personales deben cumplir estrictamente con las disposiciones que en esta materia determina la Ley.



## CAPITULO 3: ÁMBITO DE APLICACIÓN

**3.1) OBJETO:** El presente documento da cumplimiento a lo previsto en el literal k) del artículo 17 de la Ley 1581 de 2012, que regula los deberes que asisten a los Responsables del tratamiento de datos personales, dentro de los cuales se encuentra el de adoptar un manual interno de políticas y procedimientos para garantizar el adecuado cumplimiento de la ley y en especial para la atención de consultas y reclamos, así como lo estipulado por el artículo 13 del Decreto 1377 de 2013 que establece la obligatoriedad por parte de los Responsables del tratamiento de desarrollar sus políticas para el tratamiento de los datos personales y velar porque los Encargados del Tratamiento den cabal cumplimiento a las mismas y el Decreto 886 de 2014 que regula lo relacionado al Registro Nacional de Bases de Datos.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, quién actuará en calidad de Responsable de Datos Personales, elabora éstas políticas de obligatorio y estricto cumplimiento aplicable a todos los datos personales, información y archivos registrados en cualquier base de datos que posea **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, susceptibles de tratamiento y cuyo Titular sea una persona natural.

## CAPÍTULO 4: DEFINICIONES

Para efectos del desarrollo de la presente política y de conformidad con la normatividad aplicable a la materia se adoptan las siguientes definiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y el capítulo 25 del Decreto 1074 de 2015:

- a) **AUTORIZACIÓN:** Consentimiento previo, expreso e informado del Titular para llevar a cabo el tratamiento de datos personales.
- b) **AVISO DE PRIVACIDAD:** Comunicación verbal o escrita generada por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** dirigida al Titular de los datos personales, en la cual se le informa de la existencia de las políticas de tratamiento de información que le serán aplicables, la forma de acceder a las mismas y las finalidades del tratamiento que se pretende dar a los datos personales.
- c) **BASE DE DATOS:** Conjunto organizado de datos personales que sea objeto de tratamiento.
- d) **CAUSAHABIENTE:** Persona que ha sucedido a otra por causa del fallecimiento de ésta (heredero).
- e) **DATO PERSONAL:** Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.
- f) **DATO PRIVADO:** Es el dato que por su naturaleza íntima o reservada sólo es relevante para su Titular.
- g) **DATO SEMIPRIVADO:** Son datos que no tienen una naturaleza íntima, reservada, ni pública y cuyo conocimiento o divulgación puede interesar no solo a su Titular sino a un grupo de personas o a la sociedad en general. Para su tratamiento se requiere la autorización expresa del Titular de la información (ejemplo: dato financiero y crediticio).
- h) **DATO PÚBLICO:** Es el dato que no sea semiprivado, privado o sensible. Son considerados datos públicos, entre otros, los datos relativos al estado civil de las personas, a su profesión u oficio y a su calidad de comerciante o de servidor público. Por su naturaleza, los datos públicos pueden estar contenidos, entre otros, en registros públicos, documentos públicos, gacetas y boletines oficiales y sentencias judiciales debidamente ejecutoriadas que no estén sometidas a reserva.
- i) **DATOS SENSIBLES:** Se entiende por datos sensibles aquellos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías. Igualmente hacen parte de esta categoría los datos biométricos, a la vida sexual y los relativos a la salud.

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



- j) **DATOS DE MENORES DE EDAD:** Se entiende por Datos de Menores de Edad, los datos personales de las niñas, niños y adolescentes (menores de 18 años de edad). Estos datos podrán ser tratados en la medida en que dicho tratamiento responda y respete el interés superior de las niñas, niños y adolescentes y se asegure el respeto a sus derechos fundamentales, para lo cual el representante legal del menor de edad, (quien ejerza la patria potestad), otorgará la autorización previo ejercicio del menor de su derecho a ser escuchado.
- k) **ENCARGADO DEL TRATAMIENTO:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros realice el tratamiento de datos personales por cuenta del Responsable del tratamiento.
- l) **HABEAS DATA:** Es el derecho de cualquier persona de conocer, actualizar y rectificar las informaciones que se hayan recogido sobre ellas en el banco de datos y en archivos de entidades públicas y privadas.
- m) **RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros decida sobre la base de datos y/o el tratamiento de los datos.
- n) **TITULAR:** Persona natural cuyos datos personales sean objeto de tratamiento.
- o) **TRATAMIENTO:** Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre datos personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.
- p) **TRANSFERENCIA:** La transferencia de datos tiene lugar cuando **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, ubicada en Colombia, envía la información o los datos personales a un receptor, que a su vez es Responsable del tratamiento y se encuentra dentro o fuera del país.
- q) **TRANSMISIÓN:** Tratamiento de datos personales que implica la comunicación de los mismos dentro o fuera del territorio de la República y que tenga por objeto la realización de un Tratamiento por el encargado por cuenta de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

## CAPITULO 5: PRINCIPIOS GENERALES PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

En el desarrollo, interpretación y aplicación de la Ley 1581 de 2012 y las normas que la complementan, modifican o adicionan, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, actuará en toda recopilación, manejo y supresión de datos personales y aplicará de manera armónica e integral los siguientes principios:

**5.1) PRINCIPIO DE LEGALIDAD EN MATERIA DE TRATAMIENTO DE DATOS:** Para el tratamiento de los datos personales, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** se sujetará a lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y en las demás disposiciones que la desarrollen.

**5.2) PRINCIPIO DE FINALIDAD:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** informará de manera concreta, precisa y previa al Titular la finalidad del tratamiento dado a los datos personales, la cual debe ser legítima de acuerdo con la Constitución Política y la ley.

**5.3) PRINCIPIO DE LIBERTAD:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** sólo ejercerá el tratamiento de los datos personales con el consentimiento previo, expreso e informado del Titular. Los datos personales no podrán ser obtenidos o divulgados sin previa autorización o en ausencia de mandato legal, estatutario o judicial que revele el consentimiento.

**5.4) PRINCIPIO VERACIDAD O CALIDAD:** La información sujeta a tratamiento por parte de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** de los datos personales debe ser veraz, completa, exacta, actualizada, comprobable y comprensible. Se prohíbe el tratamiento de datos parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan a error.

**5.5) PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA:** En el tratamiento debe garantizarse el derecho del Titular a obtener de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, en cualquier momento y sin restricciones, información acerca de la existencia de datos que le conciernan. Se prohíbe el Tratamiento de datos parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan a error. En virtud de este principio, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, deberá ofrecer como mínimo la siguiente información al Titular:

- a) El propósito del procesamiento de los datos personales.
- b) A quien se podrán revelar los datos.
- c) Cómo el Titular puede ejercer cualquier derecho que le otorgue la legislación sobre protección de datos.

d) Toda otra información necesaria para el justo procesamiento de los datos.

**5.6) PRINCIPIO DE ACCESO Y CIRCULARCION RESTRINGIDA:** Los datos personales, salvo la información pública, no podrán estar disponibles en internet u otros medios de divulgación o comunicación masiva, excepto los que su acceso sea técnicamente controlable para brindar un conocimiento restringido solo a los Titulares o terceros autorizados.

**5.7) POLITICA DE SEGURIDAD:** La información sujeta a tratamiento por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** será objeto de protección mediante el uso de medidas técnicas, humanas y administrativas que otorguen seguridad a los registros, evitando su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.

**5.8) POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD:** Las personas que intervengan en el tratamiento de los datos personales, que no tengan la naturaleza de públicos, están obligadas a garantizar la reserva de la información suministrada. Inclusive después de finalizada su relación con alguna de las labores que comprende el tratamiento, pudiendo sólo realizar el suministro o comunicación de datos personales cuando ello corresponda al desarrollo de las actividades autorizadas en la ley.

**5.7) PRINCIPIO DE FACILITACIÓN:** Los Responsables del tratamiento deberán facilitar el ejercicio del derecho de acceso a la información, excluyendo exigencias o requisitos que puedan obstruirlo o impedirlo.

**5.8) PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, como Responsable del tratamiento de los datos, deberá entregar información a todas los Titulares que lo soliciten, en igualdad de condiciones y sin hacer distinciones arbitrarias.

**5.9) PRINCIPIO DE INTERPRETACIÓN INTEGRAL DE LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES:** Los derechos del Titular se interpretarán en armonía y en un plano de equilibrio con el derecho a la información previsto en el artículo 15 de la Constitución Política de Colombia y con los derechos constitucionales aplicables como son el hábeas data, el derecho al buen nombre, el derecho a la honra y el derecho a la intimidad, entre otros.

**5.10) PRINCIPIO DE CELERIDAD:** Este principio busca la agilidad en el trámite y la gestión administrativa.

## CAPITULO 6: DERECHOS QUE LE ASISTE AL TITULAR DE LOS DATOS PERSONALES

Los Titulares de los datos de carácter personal contenidos en las bases de datos que posea **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** tienen los derechos descritos en este acápite en cumplimiento de las garantías fundamentales consagradas en la Constitución Política y la Ley Estatutaria 1581 de 2012.

El ejercicio del Habeas Data expresado en éstos derechos será gratuito e ilimitado por parte del Titular de los datos personales, sin perjuicio de disposiciones legales que regulen el ejercicio de los mismos.

**6.1) DERECHO DE ACCESO:** Este derecho comprende la facultad del Titular de los datos a tener acceso gratuito y de obtener toda la información respecto a sus propios datos personales, sean parciales o completos y del tratamiento aplicado a los mismos, de la finalidad del tratamiento y la ubicación de las bases de datos que contienen sus datos personales.

**6.2) DERECHO DE ACTUALIZACIÓN:** El Titular tiene el derecho de realizar actualizaciones de sus datos personales cuando éstos hayan tenido alguna variación.

**6.3) DERECHO DE RECTIFICACIÓN:** El Titular de los datos personales tiene la facultad de solicitar la rectificación de los datos que resulten inexactos, incompletos o inexistentes.

**6.4) DERECHO DE CANCELACIÓN:** El Titular de los datos tiene el derecho de cancelar sus datos personales o suprimirlos cuando sean excesivos, no pertinentes o el tratamiento sea contrario a las normas, salvo en aquellos casos contemplados como excepciones por la ley o contractualmente pactados en contrario.

**6.5) DERECHO A LA REVOCATORIA DEL CONSENTIMIENTO:** El Titular de los datos personales tiene derecho de revocar el consentimiento o la autorización que habilita a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** para un tratamiento con determinada finalidad, salvo en aquellos casos contemplados como excepciones por la ley o contractualmente pactados en contrario.

**6.6) DERECHO DE OPOSICIÓN:** Comprende la facultad del Titular de los datos de oponerse al tratamiento de sus datos personales, salvo los casos en que tal derecho no proceda por disposición legal o por vulnerar intereses generales superiores al interés particular.

**6.7) DERECHO A PRESENTAR QUEJAS Y RECLAMOS O A EJERCER ACCIONES:** El Titular de los datos personales tiene derecho a presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio o ante la entidad que fuera competente, quejas y reclamos, así como las acciones que resultaren pertinentes para la protección de sus datos. Previo a ello deberá haber agotado el ejercicio de su derecho frente a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** conforme a la Ley 1581 de 2012.

**6.8) DERECHO A OTORGAR AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS:** En desarrollo del principio del consentimiento informado el Titular del dato tiene derecho a otorgar su autorización, por cualquier medio que pueda ser objeto de consulta posterior, para tratar sus datos personales en **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

De manera excepcional esta autorización no será requerida en los siguientes casos:

- a) Cuando sea requerida por entidad pública o administrativa en cumplimiento de sus funciones legales o por orden judicial.
- b) Cuando se trate de datos de naturaleza pública.
- c) En casos de emergencia médica o sanitaria.
- d) Cuando sea tratamiento de información autorizado por la ley para fines históricos, estadísticos o científicos.
- e) Cuando se trate de datos personales relacionados con el registro civil de las personas.

En estos casos, si bien no se requiere de la autorización del Titular, sí tendrán aplicación los demás principios y disposiciones legales sobre protección de datos personales.

**6.9) DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES:** Los derechos de los niños, niñas o adolescentes se ejercerán por las personas que estén facultadas para representarlos. En el tratamiento se asegurará el respeto a los derechos prevalentes de los niños, niñas y adolescentes.

Queda proscrito el tratamiento de los datos personales de niños, niñas y adolescentes, salvo aquellos datos que sean de naturaleza pública.

Es tarea del Estado y de las Entidades educativas de todo tipo proveer información y capacitar a los representantes legales y tutores sobre los eventuales riesgos a los que se enfrentan los niños, niñas y adolescentes respecto del tratamiento indebido de sus datos personales, y proveer de conocimiento acerca del uso Responsable y seguro por parte de niños, niñas y adolescentes de sus datos personales, su derecho a la privacidad y protección de su información personal y la de los demás.

**6.10) PERSONAS FACULTADAS PARA EJERCER LOS DERECHOS:** Podrán ejercerse por las siguientes personas:

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



- Por el Titular, quien deberá acreditar su identidad en forma suficiente por los distintos medios que le ponga a disposición el Responsable.
- Por el representante y/o apoderado del Titular, previa acreditación de la representación o apoderamiento.
- Por estipulación a favor de otro o para otro.
- Por causa del fallecimiento del Titular de los datos personales (causahabiente).

## CAPITULO 7: DEBERES DEL RESPONSABLE Y EL ENCARGADO DEL TRATAMIENTO Y MEDIDAS DE SEGURIDAD

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** será el Responsable del tratamiento de los datos personales.

El proceso será manejado por **Área Administrativa** quien será el área encargada del tratamiento y manejo de las bases de datos donde se recolectan los datos personales por cuenta de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, a quien se le suministrará información de cada paciente o empleado y en general de cualquier persona natural de quien se haya recolectado información personal y que repose en una base de datos.

**7.1) DEBERES PARA LOS RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO DE DATOS: SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, actuando en calidad de Responsable del tratamiento de los datos personales está obligada a cumplir los deberes y mandamientos que impone la normatividad aplicable respecto a la materia, sin perjuicio de las disposiciones previstas en la presente ley y en otras que rijan su actividad:

- a) Conocer ésta política y darle aplicación en lo que les corresponda.
- b) Garantizar al Titular en todo momento el pleno y efectivo ejercicio del derecho de hábeas data.
- c) Solicitar y conservar, en las condiciones aquí previstas, copia de la respectiva autorización otorgada por el Titular.
- d) Informar claramente al Titular sobre la finalidad de la recolección y los derechos que le asisten en virtud de la autorización otorgada y el uso que se les dará a sus datos personales.
- e) Conservar la información bajo condiciones de seguridad que impidan su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.
- f) Garantizar que la información sea veraz, completa, exacta, actualizada, comprobable y comprensible.
- g) Actualizar la información atendiendo de ésta forma todas las novedades respecto a los datos del Titular. Adicionalmente se deberán implementar todas las medidas para que la información se mantenga actualizada.
- h) Rectificar la información cuando sea incorrecta y comunicar lo pertinente.
- i) Tramitar las consultas y reclamos formulados por los Titulares de la información en los términos señalados en la legislación aplicable.
- j) Procurar que se sigan los principios de veracidad, calidad, seguridad y confidencialidad en los términos establecidos en la presente política.

- k) Respetar las condiciones de seguridad y privacidad de la información del Titular e informar a la Superintendencia de Industria y Comercio y a la autoridad de protección de datos cuando se presente violación a la seguridad de la misma y cuando existan riesgos en la administración de la información.
- l) Permitir el acceso a la información únicamente a las personas que pueden tener acceso a ella.
- m) Velar por el uso adecuado de los datos personales de los niños, niñas y adolescentes en aquellos casos en que se realice la autorización del tratamiento de sus datos.
- n) Cumplir los requerimientos e instrucciones que imparta la Superintendencia de Industria y Comercio sobre el tema en particular.
- o) Abstenerse de circular información que esté siendo controvertida por el Titular y cuyo bloqueo haya sido ordenado por la Superintendencia de Industria y Comercio
- p) Usar únicamente datos cuyo tratamiento esté previamente autorizado de conformidad con lo previsto en la ley 1581 de 2012.
- q) **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** hará uso de los datos personales del Titular solo para aquellas finalidades para las cuales se encuentre facultada debidamente y respetando en todo caso la normatividad vigente sobre protección de datos personales.

## 7.2) DEBERES PARA LOS ENCARGADOS DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:

Cuando **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** o cualquiera de los destinatarios de esta norma asuma la calidad de Encargado del tratamiento de datos personales, bajo su custodia deberá cumplir los siguientes deberes, sin perjuicio de las demás disposiciones previstas en la ley y en otras que rijan su actividad:

- a) Conocer ésta política y darle aplicación en lo que les corresponda.
- b) Garantizar al Titular, en todo tiempo, el pleno y efectivo ejercicio del derecho de Hábeas Data.
- c) Conservar la información bajo las condiciones de seguridad necesarias para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.
- d) Realizar oportunamente la actualización, rectificación o supresión de los datos en los términos de la ley.
- e) Actualizar la información reportada por los Responsables del tratamiento dentro de los cinco (5) días hábiles contados a partir de su recibo.
- f) Tramitar las consultas y los reclamos formulados por los Titulares en los términos señalados en la presente norma y en la ley.
- g) Llevar un control por Base de Datos de los reclamos que se encuentren en trámite en relación con la información personal que se discuta o cuestione por los Titulares, acorde con la forma en que se regule en la ley.
- h) Llevar un control, registrando por base de datos los reclamos sobre habeas data que se encuentren en discusión judicial una vez sea notificado por parte de la autoridad competente del proceso judicial relacionado con la calidad del dato personal.

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

- i) Abstenerse de circular información que esté siendo controvertida por el Titular y cuyo bloqueo haya sido ordenado por la Superintendencia de Industria y Comercio o por otra autoridad competente.
- j) Permitir el acceso a la información únicamente a las personas que pueden tener acceso a ella.
- k) Informar a la Superintendencia de Industria y Comercio cuando se presenten violaciones a los “Códigos de Seguridad” y existan riesgos en la administración de la información de los Titulares.
- l) Cumplir las instrucciones y requerimientos que imparta la Superintendencia de Industria y Comercio.
- m) Usar los datos personales del Titular sólo para aquellas finalidades para las que se encuentre facultada debidamente y respetando en todo caso la normatividad vigente sobre protección de datos personales.
- n) Por ser una Institución prestadora de salud y teniendo en cuenta que las historias Clínicas se encuentran reguladas por la Ley 23 de 1981 y por la Resolución 1995 de 1999, en cuanto al diligenciamiento, administración, conservación, custodia y confidencialidad de las historias clínicas, conforme a los parámetros del Ministerio de Salud y del Archivo General de la Nación en lo concerniente a los aspectos archivísticos contemplados en la Ley 80 de 1989, los encargados del tratamiento de los datos personales deben cumplir estrictamente con las disposiciones que en esta materia determina la Ley.

**7.3) MEDIDAS DE SEGURIDAD:** Dando cumplimiento al principio de seguridad establecido en la vigente Ley 1581 de 2012 **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** adoptará las medidas técnicas, humanas y administrativas que sean necesarias para otorgar seguridad a los registros, evitando su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento por parte de terceros. **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** adoptará una directriz general sobre estas medidas que serán de obligatorio acatamiento por parte de los destinatarios de éstas políticas.

Además de los deberes antes descritos en cabeza de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** y de cualquiera otra persona que asuma su condición de Responsable o Encargado del tratamiento, de manera complementaria asumirán los siguientes deberes cualquiera que sea su condición:

- a) Aplicar las medidas de seguridad conforme a la clasificación de los datos personales que trata **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**
- b) Aplicar la norma sobre protección de datos personales en armonía con procedimientos de seguridad de la información definidos en **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**
- c) Gestionar de manera segura las bases de datos que contengan datos personales.
- d) Gestionar de manera segura el acceso a las bases de datos personales contenidos en los sistemas de información, en los que actúe como Responsable o Encargado del tratamiento.

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



- e) Auditar de forma periódica el cumplimiento de la norma por parte de los destinatarios de la misma.
- f) Llevar un registro central de las bases de datos que contengan datos personales que comprenda el historial desde su creación, tratamiento de la información y cancelación de la base de datos.
- g) Disponer de un procedimiento para gestionar los incidentes de seguridad respecto de las bases de datos que contengan datos personales.
- h) Adoptar procedimientos de recuperación de desastres aplicables al base de datos que contengan datos personales.
- i) Adoptar procedimientos de respaldo o back up de la base de datos que contienen datos personales.
- j) Regular en los contratos con terceros el acceso a las bases que contengan datos de carácter personal.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** manifiesta que algunos de sus portales pueden contener vínculos a páginas web de terceros sobre las cuales no tiene manejo ni control alguno, por tal motivo no se hace Responsable por el contenido, políticas de privacidad, seguridad y/o manejo de datos personales que se establezcan en las mismas, siendo obligación del Titular de los datos personales conocer en los respectivos portales las políticas relacionadas con la protección y el tratamiento de su información.

## CAPITULO 8: REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD

**8.1) DEFINICION REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD:** El Registro Nacional de Bases de Datos - RNBD es el directorio público de las bases de datos sujetas a tratamiento que opera en el país y será administrado por la Superintendencia de Industria y Comercio y será de libre consulta para los ciudadanos.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, como Responsable del tratamiento de datos personales bajo su custodia, realizará la inscripción de sus bases de datos y/o políticas ante la Superintendencia de Industria y Comercio, autoridad administrativa competente, en el tiempo y lugar que ésta establezca.

**8.2) INSCRIPCION DE LAS BASES DE DATOS EN EL REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD:** La inscripción de las bases de datos en el RNBD permitirá:

- a) Registrar toda base de datos personales contenida en los sistemas de información y demás archivos de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** A cada base se le asignará un nombre y número de radicado.
- b) El registro de las bases de datos personales indicará
  - I) El tipo de datos personales que contiene.
  - II) La finalidad y uso previsto de la base de datos.
  - III) Identificación del área de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** que hace el tratamiento de la base de datos.
  - IV) Sistema de tratamiento empleado (automatizado o manual) en la base de datos.
  - V) Indicación del nivel y medidas de seguridad que aplican a la base de datos en virtud del tipo de dato personal que contiene.
  - VI) Ubicación de la base de datos en los sistemas de información de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**
  - VII) El colectivo de personas o grupo de interés cuyos datos están contenidos en la base de datos.
  - VIII) La condición de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** como Responsable y/o Encargado del tratamiento de las bases de datos.
  - IX) Autorización de comunicación o cesión de la base de datos, si existe.
  - X) Procedencia de los datos y procedimiento en la obtención del consentimiento.
  - XI) Empleado de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** custodio de la base de datos.

- XII) Los demás requisitos que sean aplicables conforme al reglamento de la ley que llegare a expedirse.
- c) Registrar, para efectos de cumplimiento y auditoria, los cambios surtidos en las bases de datos personales en relación con los requisitos antes enunciados. En caso de que las bases de datos no hayan sufrido cambios así se dejará constancia por el custodio de la misma.
  - d) Documentar la ocurrencia e historial de los incidentes de seguridad que se presenten contra alguna de las bases de datos personales custodiadas por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**
  - e) El registro indicará las sanciones que llegaren a imponerse respecto del uso de la base de datos personales, indicando el origen de la misma.
  - f) La cancelación de la base de datos personales será registrada indicando los motivos y las medidas técnicas adoptadas por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** para hacer efectiva la cancelación.

**8.3) ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS - RNBD:** La información contenida en el RNBD se actualizará, según las siguientes indicaciones:

- a) Dentro de los primeros diez (10) días hábiles de cada mes, a partir de la inscripción de la base de datos, cuando se realicen cambios sustanciales en la información registrada.
- b) Anualmente, entre el 2 de enero y el 31 de marzo, a partir de 2018.
- c) Dentro de los primeros quince (15) días hábiles de los meses de febrero y agosto de cada año, a partir de su inscripción, los Responsables del tratamiento actualizarán la información de los reclamos presentados por los Titulares.

Son cambios sustanciales los que se relacionen con la finalidad de la base de datos, el Encargado del tratamiento, los canales de atención al Titular, la clasificación o tipos de datos personales almacenados en cada base de datos, las medidas de seguridad de la información implementadas, la Política de Tratamiento de la información y la transferencia y transmisión internacional de datos personales.

## CAPITULO 9: AUTORIZACIÓN Y AVISO DE PRIVACIDAD

**9.1) AUTORIZACIÓN Y CONSENTIMIENTO DEL TITULAR:** La recolección, almacenamiento, tratamiento, circulación, divulgación y supresión de datos personales por parte de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** requiere del consentimiento libre, previo, expreso e informado del Titular de los datos personales para el tratamiento de los mismos, excepto en los casos expresamente autorizados en la ley, a saber:

- a) Información requerida por una entidad pública o administrativa en ejercicio de sus funciones legales o por orden judicial.
- b) Datos de naturaleza pública.
- c) Casos de urgencia médica o sanitaria.
- d) Tratamiento de información autorizado por la ley para fines históricos, estadísticos o científicos.
- e) Datos relacionados con el Registro Civil de las Personas.

Con el procedimiento de autorización consentida se garantiza que se ha puesto en conocimiento del Titular de los datos que su información personal será recogida y utilizada para fines determinados y conocidos, y el derecho que le asiste para solicitar el acceso, la actualización, rectificación y eliminación de sus datos personales en cualquier momento, a través de los mecanismos puestos a disposición por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** Lo anterior con el fin de que el Titular tome decisiones informadas con relación a sus datos personales y controle el uso de su información personal.

La autorización es una declaración que informa al Titular de los datos personales:

- a) Quién recopila su información personal (Responsable o Encargado).
- b) Qué recopila (datos que se recaban).
- c) Con qué finalidad se capturan los datos.
- d) Cómo ejercer derechos de acceso, corrección, actualización o supresión de los datos personales suministrados.
- e) Informa al Titular que por que por tratarse de datos sensibles (si aplica) no está obligado a autorizar su tratamiento.

**9.2) MANIFESTACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN:** La autorización a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** para el tratamiento de los datos personales será otorgada por: El Titular, quien deberá acreditar su identidad en forma suficiente por los distintos medios que le

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



ponga a disposición **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** Los causahabientes del Titular, quienes deberán acreditar tal calidad. El representante y/o apoderado del Titular, previa acreditación de la representación o apoderamiento. Otro para el cual el Titular hubiere estipulado.

**9.3) MEDIOS PARA LA OBTENCIÓN DE LA AUTORIZACIÓN POR EL TITULAR:** La autorización puede constar de un documento físico, electrónico o en cualquier otro formato que permita garantizar su posterior consulta, o mediante un mecanismo técnico o tecnológico idóneo mediante el cual se pueda concluir de manera inequívoca que de no haberse surtido una conducta del Titular los datos nunca hubieren sido recolectados y almacenados en la base de datos. De conformidad con lo que establece la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 el formato para la autorización será elaborado por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** y puesto a disposición del Titular previo tratamiento de sus datos personales. Para los Titulares que ya se encuentran registrados en la base de datos **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** avisará a los Titulares para que la envíen.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** hará lo necesario para mantener actualizados y custodiados los registros de autorización de los Titulares de datos personales.

**9.4) PRUEBA DE LA AUTORIZACIÓN:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** conservará la prueba de la autorización otorgada por los Titulares de los datos personales para su tratamiento para lo cual adoptará las acciones necesarias para mantener registros o mecanismos técnicos o tecnológicos idóneos de determinar de cuándo y cómo obtuvo ésta. En consecuencia, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** podrá establecer archivos físicos o repositorios electrónicos realizados de manera directa o a través de terceros contratados para tal fin.

**9.5) REVOCATORIA DE LA AUTORIZACIÓN:** Los Titulares de los datos personales podrán en cualquier momento revocar la autorización otorgada a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** para el tratamiento de sus datos personales o solicitar la supresión de los mismos, siempre y cuando no lo impida una disposición legal o contractual. **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** establecerá mecanismos sencillos y gratuitos que permitan al Titular revocar su autorización o solicitar la supresión de sus datos personales, al menos por el mismo medio por el que lo otorgó.

**9.6) AVISO DE PRIVACIDAD:** Es el documento físico, electrónico o en cualquier otro formato que es puesto a disposición del Titular para el tratamiento de sus datos personales a más tardar al momento de recolección de los datos. **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, a través de éste documento, informa al Titular la existencia de las políticas de tratamiento de información que le serán aplicables, la forma de acceder a las mismas y las características del tratamiento que se pretende dar a sus datos personales.

**9.7) CONTENIDO MÍNIMO DEL AVISO DE PRIVACIDAD:** EL Aviso de Privacidad deberá contener como mínimo la siguiente información:

- La identidad, domicilio y datos de contacto de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, Responsable del tratamiento.
- El tipo de tratamiento al cual serán sometidos los datos y la finalidad del mismo.
- Los derechos que le asisten al Titular.
- Los mecanismos generales dispuestos por el **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** para que el Titular conozca y acceda a la política de tratamiento de la información y a las modificaciones o cambios de fondo que se produzcan en ella o en el Aviso de Privacidad correspondiente.

No obstante, lo anterior, cuando se recolecten datos personales sensibles, el Aviso de Privacidad señalará expresamente el carácter facultativo de la respuesta a las preguntas que versen sobre este tipo de datos.

**9.8) AVISO DE PRIVACIDAD Y LAS POLÍTICAS DE TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** conservará el modelo del Aviso de Privacidad que se transmitió a los Titulares mientras se lleve a cabo tratamiento de datos personales y perduren las obligaciones que de éste deriven; para el almacenamiento del modelo, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** podrá emplear medios informáticos, electrónicos o cualquier otra tecnología que considere útil para dichos fines.

## CAPITULO 10: TRATAMIENTO Y RECOLECCIÓN DE LOS DATOS PERSONALES

**10.1) RECOLECCIÓN DE DATOS PERSONALES:** Los datos y autorizaciones de Tratamiento se recolectarán por los siguientes medios físicos; suministro de la información por parte de los Titulares de manera telefónica, por escrito, o verbalmente o por medios electrónicos, a través de la página web <http://www.saludlaboralprofesional.com/> de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** o la página web del Encargado del Tratamiento de los datos que **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** designe, así como mediante el uso del correo electrónico.

**10.2) TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES:** Los datos recaudados y las autorizaciones serán almacenados en las bases de datos de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** y permanecerán bajo su custodia en condiciones de idoneidad, confidencialidad y seguridad generalmente admitidas. Sólo el personal autorizado por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** o el Encargado del Tratamiento que **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** designe, podrá acceder a estas Bases de datos. Se observarán los protocolos de acceso y seguridad que se consideran estándar en estas actividades para evitar la vulneración o manipulación de la información recopilada.

No obstante, lo anterior, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** podrá operar las bases de datos mediante un Encargado del Tratamiento de datos, en cuyo caso, hará saber a los Titulares de la información que estas políticas se extenderán y, por ello, serán aplicables a tal Encargado, de forma que el Titular pueda ejercer los derechos que le confiere la ley, tanto frente a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** como frente al Encargado del tratamiento designado por ésta.

El tratamiento de los datos personales de pacientes y empleados o de cualquier persona con la cual **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** tuviere establecida o estableciera una relación permanente u ocasional, lo realizará en el marco regulatorio establecido en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. En todo caso los datos personales podrán ser recolectados y tratados para:

- a) Desarrollar la misión de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** conforme a su objeto social.
- b) Poder prestar servicios y dar cumplimiento a los compromisos con sus pacientes, clientes, proveedores y empleados.

- c) Cumplir las normas aplicables a proveedores y contratistas, incluyendo, pero sin limitarse a las tributarias y comerciales.
- d) Cumplir lo dispuesto por el ordenamiento jurídico colombiano en materia laboral y de seguridad social, entre otras, aplicables a empleados, ex empleados, empleados actuales y candidatos a futuro empleo.
- e) Cumplir todos sus compromisos contractuales.

**10.3) TRATAMIENTO DE DATOS SENSIBLES:** Se prohíbe el Tratamiento de datos sensibles, excepto cuando:

- a) El Titular haya dado su autorización explícita a dicho Tratamiento, salvo en los casos que por ley no sea requerido el otorgamiento de dicha autorización.
- b) El Tratamiento sea necesario para salvaguardar el interés vital del Titular y este se encuentre física o jurídicamente incapacitado. En estos eventos, los representantes legales deberán otorgar su autorización.
- c) El Tratamiento sea efectuado en el curso de las actividades legítimas y con las debidas garantías por parte de una fundación, ONG, asociación o cualquier otro organismo sin ánimo de lucro, cuya finalidad sea política, filosófica, religiosa o sindical, siempre que se refieran exclusivamente a sus miembros o a las personas que mantengan contactos regulares por razón de su finalidad. En estos eventos, los datos no se podrán suministrar a terceros sin la autorización del Titular.
- d) El Tratamiento se refiera a datos que sean necesarios para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un proceso judicial.
- e) El Tratamiento tenga una finalidad histórica, estadística o científica. En este evento deberán adoptarse las medidas conducentes a la supresión de identidad de los Titulares.

## CAPITULO 11: TRASFERENCIA Y TRANSMISIONES INTERNACIONALES Y NACIONALES DE DATOS PERSONALES

**11.1) TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE DATOS PERSONALES:** Cuando se envíen o transfieran datos a otro país será imprescindible contar con la autorización del Titular de la información que es objeto de transferencia. Salvo que la ley diga lo contrario, es premisa y presupuesto necesario de dicha autorización para efectuar la circulación internacional de datos. En este sentido, antes de enviar datos personales a Responsables del Tratamiento ubicados en otro país, los obligados de cumplir esta política deberán verificar que se cuenta con la autorización previa, expresa e inequívoca del Titular que permita transmitir sus datos personales.

**11.2) TRANSMISIONES INTERNACIONALES Y NACIONALES DE DATOS A ENCARGADOS:** Cuando el Responsable del tratamiento desee enviar o transmitir datos a uno o varios Encargados ubicados dentro o fuera del territorio de la República de Colombia, deberá mediante cláusulas contractuales o a través de un contrato de transmisión de datos personales estipular lo siguiente:

- a) Los alcances del tratamiento.
- b) Las actividades que el Encargado realizará en nombre del Responsable del Tratamiento.
- c) Las obligaciones que debe cumplir el Encargado respecto del Titular de los datos y el Responsable del tratamiento.
- d) La obligación del Encargado de dar cumplimiento a las obligaciones del Responsable observando la presente política.
- e) El deber del Encargado de tratar los datos de acuerdo con la finalidad autorizada para el mismo y observando los principios establecidos en la ley colombiana y la presente política.
- f) La obligación del Encargado de proteger adecuadamente los datos personales y las bases de datos, así como de guardar confidencialidad respecto del tratamiento de los datos transmitidos.



## CAPITULO 12: PROCEDIMIENTO DE HABEAS DATA - DERECHO DE ACCESO, CONSULTA Y RECLAMACIÓN

**12.1) DERECHO DE ACCESO:** El poder de disposición o decisión que tiene el Titular sobre la información que le concierne conlleva necesariamente el derecho de acceder y conocer si su información personal está siendo objeto de tratamiento, así como el alcance, condiciones y generalidades de dicho tratamiento.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** garantizará el derecho de acceso cuando previa acreditación de la identidad del Titular o personalidad de su representante se ponga a disposición de éste de manera gratuita el detalle de los datos personales a través de medios físicos o electrónicos que permitan el acceso directo del Titular a ellos. Dicho acceso deberá ofrecerse sin límite de plazo y deberá permitir al Titular la posibilidad de conocerlos y actualizarlos.

**12.2) CONSULTAS:** De conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 1581 de 2012 y el artículo 21 del Decreto 1377 de 2013 los Titulares o sus causahabientes podrán consultar la información personal del Titular que repose en cualquier base de datos. En consecuencia, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** garantizará el derecho a consulta suministrando a los Titulares toda la información contenida en el registro individual o que esté vinculada con la identificación del Titular.

Para la atención de consultas de datos personales **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** garantiza:

- a) Habilitar medios de comunicación electrónicos u otros que considere pertinentes.
- b) Establecer formularios, sistemas y otros métodos simplificados para la atención de las consultas
- c) Utilizar los servicios de atención al cliente o de reclamaciones que se tienen en operación.

En cualquier caso, independientemente del mecanismo implementado para la atención de solicitudes de consulta, las mismas serán atendidas en un término máximo de diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha de su recibo. Cuando no fuere posible atender la consulta dentro de dicho término se informará al interesado antes del vencimiento de los diez (10) días expresando los motivos de la demora y señalando la fecha en que se atenderá su consulta, la cual en ningún caso podrá superar los cinco (5) días hábiles siguientes al vencimiento del primer

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



plazo. Las consultas podrán ser formuladas al correo [contactenos@saludlaboralprofesional.com](mailto:contactenos@saludlaboralprofesional.com)

**12.3) RECLAMOS:** De conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 1581 de 2012 el Titular o sus causahabientes que consideren que la información contenida en una base de datos debe ser objeto de corrección, actualización o supresión, o cuando adviertan el presunto incumplimiento de cualquiera de los deberes contenidos en esta ley, podrán presentar un reclamo ante el Responsable del Tratamiento, el cual será tramitado bajo las siguientes reglas:

1. El reclamo formulará la solicitud al Responsable del Tratamiento o Encargado del Tratamiento con la identificación del Titular, la descripción de los hechos que dan lugar al reclamo, la dirección y acompañando los documentos que se quiera hacer valer. Si el reclamo resultare incompleto se requerirá al interesado dentro de los cinco (5) días siguientes a su recepción para que subsane las fallas. Transcurridos dos (2) meses desde la fecha del requerimiento sin que el solicitante presente la información requerida se entenderá que ha desistido del reclamo. En caso de que quien recibe el reclamo no sea competente para resolverlo dará traslado a quien corresponda en un término máximo de dos (2) días hábiles e informará de la situación al interesado.
2. Una vez recibido el reclamo completo **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** registrará, en la base de datos que mantienen para atender los reclamos, en un término no mayor a dos (2) días hábiles, el reclamo "Como reclamo en trámite", indicando el motivo del mismo. Dicho reclamo deberá mantenerse hasta que éste sea decidido.
3. El término máximo para atender el reclamo será de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha de su recibo. Cuando no fuere posible atenderlo dentro de dicho término se informará al interesado antes del vencimiento del referido plazo los motivos de la demora y la fecha en que se atenderá su reclamo, la cual en ningún caso podrá superar los ocho (8) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

El reclamo por parte del Titular, sus representantes o causahabientes podrá ser formulado mediante solicitud dirigida a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** al correo electrónico [contactenos@saludlaboralprofesional.com](mailto:contactenos@saludlaboralprofesional.com)

**12.4) REQUISITO DE PROCEDIBILIDAD:** El Titular o causahabiente sólo podrá elevar queja ante la Superintendencia de Industria y Comercio una vez haya agotado el trámite de consulta o reclamo ante el Responsable del Tratamiento o Encargado del Tratamiento

**12.5) IMPLEMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PARA GARANTIZAR EL DERECHO A PRESENTAR RECLAMOS:** El Titular tiene derecho a solicitar a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** su rectificación de los datos en caso de ser inexactos o incompletos, actualizarlos y a cancelarlos cuando no estén siendo utilizados conforme a finalidades y términos legales o

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



contractuales o según las finalidades y términos contemplados en esta Política de Privacidad. El Titular debe indicar las correcciones a realizar y aportar la documentación que avale su petición.

Los derechos de rectificación, actualización o supresión se podrán ejercer por:

- El Titular o sus causahabientes, previa acreditación de su identidad, o a través de instrumentos electrónicos que le permitan identificarse.
- Por el representante y/o apoderado del Titular, previa acreditación de la representación o apoderamiento.
- Por estipulación a favor de otro o para otro.
- Los derechos de los niños, niñas o adolescentes se ejercerán por las personas que estén facultadas para representarlos.

Cuando la solicitud sea formulada por persona distinta del Titular y no se acredite que la misma actúa en representación de aquél, se tendrá por no presentada.

La solicitud de rectificación, actualización o supresión debe ser presentada a través de los medios habilitados por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** señalados en el aviso de privacidad y contener, como mínimo, la siguiente información:

- El nombre y domicilio del Titular o cualquier otro medio para recibir la respuesta
- Los documentos que acrediten la identidad o la personalidad de su representante.
- La descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los cuales el Titular busca ejercer alguno de los derechos.
- En caso dado otros elementos o documentos que faciliten la localización de los datos personales.

**12.5) SUPRESIÓN DE DATOS:** El Titular tiene el derecho, en todo momento, a solicitar a **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** la supresión (eliminación) total o parcial de sus datos personales de los registros, archivos, bases de datos o tratamientos realizados por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** cuando:

- Considere que los mismos no están siendo tratados conforme a los principios, deberes y obligaciones previstas en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013.
- Hayan dejado de ser necesarios o pertinentes para la finalidad para la cual fueron recabados.
- Se haya superado el periodo necesario para el cumplimiento de los fines para los que fueron recabados.

Es importante tener en cuenta que el derecho de cancelación no es absoluto y el Responsable puede negar el ejercicio del mismo cuando:

- El Titular tenga un deber legal o contractual de permanecer en la base de datos.

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



- b) La eliminación de datos obstaculice actuaciones judiciales o administrativas vinculadas a obligaciones fiscales, la investigación y persecución de delitos o la actualización de sanciones administrativas.
- c) Los datos sean necesarios para proteger los intereses jurídicamente tutelados del Titular; para realizar una acción en función del interés público, o para cumplir con una obligación legalmente adquirida por el Titular.
- d) En caso de resultar procedente la cancelación de los datos personales, **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** debe realizar operativamente la supresión de tal manera que la eliminación no permita la recuperación de la información.

## CAPITULO 14: DISPOSICIONES FINALES

**13.1) PERSONA O ÁREA RESPONSABLE DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES:** **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** designa a quien haga sus veces, para cumplir con la función de protección de datos personales. El área o quien haga sus veces dará trámite a las solicitudes de los Titulares para el ejercicio de los derechos de acceso, consulta, rectificación, actualización, supresión y revocatoria a que se refiere la Ley 1581 de 2012.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** designa como Responsable de la adopción e implementación de las obligaciones previstas en la Ley 1581 de 2012.

**13.2) VIGENCIA:** Esta política fue aprobada luego de la expedición de la ley 1581 de 2012 y recientemente modificada para incorporar algunos aspectos que establece el decreto 1377 del 27 de junio de 2013 razón por la cual entrará en vigencia a partir del 27 de junio de 2013.

La vigencia de la base de datos será el tiempo razonable y necesario para cumplir las finalidades del tratamiento teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del decreto 1377 de 2013.

## ANEXO 1: MODELO DEL DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN Y REFRENDACIÓN DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

*Con la expedición de la ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 se desarrolla el principio constitucional que tienen todas las personas a conocer, actualizar y rectificar todo tipo de información recolectada o que haya sido objeto de Tratamiento de datos personales en bancos o bases de datos y en general en archivos de entidades públicas y/o privadas.*

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** como institución que almacena y recolecta datos personales y sensibles, requiere obtener su AUTORIZACIÓN para que, de manera libre, previa, expresa, voluntaria, y debidamente informada, nos permita recolectar, recaudar, almacenar, usar, circular, suprimir, procesar, compilar, intercambiar, dar tratamiento, actualizar y disponer de los datos que han sido suministrados e incorporado en nuestras bases o bancos de datos o en repositorios electrónicos. Esta información es y será utilizada en el desarrollo de las funciones propias de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** en su condición de I.P.S. especializada en temas de Salud Ocupacional, dedicada a satisfacer las necesidades de prevención y protección de nuestra población trabajadora para mejorar su bienestar.

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** en los términos dispuestos por el artículo 10 del decreto 1377 de 2013 queda autorizada de manera expresa e inequívoca para mantener y manejar toda su información a no ser que usted le manifieste lo contrario de manera directa, expresa, inequívoca y por escrito a la cuenta de correo electrónico dispuesta para tal efecto: [contactenos@saludlaboralprofesional.com](mailto:contactenos@saludlaboralprofesional.com) o a la dirección comercial de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

Si usted no desea que sus datos personales sean utilizados por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** podrá revocar de manera parcial o total tal autorización de manera expresa e inequívoca, directa y por escrito, bien sea en medio físico o electrónico; o de manera oral o por cualquier medio o conducta inequívoca que permita concluir de forma razonable que se revoca tal autorización o consentimiento.

En el evento en que usted tenga alguna observación y/o comentario sobre el manejo y uso de sus datos personales o en caso de que usted considere que **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** dio un uso contrario al autorizado y a las leyes aplicables o no desee seguir recibiendo información relacionada con **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** y sus actividades, usted podrá contactarnos a través de comunicación dirigida al Responsable de protección y Tratamiento de datos de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** en:

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



S A L U D  
Laboral  
Profesional  
I.P.S.

**DIRECCIÓN OFICINAS:** KR 24 No 86 A 20 BOGOTÁ D.C.

**CORREO ELECTRÓNICO:** [contactenos@saludlaboralprofesional.com](mailto:contactenos@saludlaboralprofesional.com)

**TELÉFONO:** (1) 3001539

Declaro que he sido informado que **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** ha registrado las Políticas de Protección y Tratamiento de Datos Personales en la Superintendencia de Industria y Comercio, las cuales puedo consultar en cualquier momento, y éstas contienen en forma amplia y suficiente mis derechos y obligaciones como titular de los datos, aquellos que igualmente están previstos en la Constitución Política de Colombia, la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y cada una de las disposiciones legales y reglamentarias que me amparan y me protegen.

“Consiento y autorizo de manera previa, expresa e inequívoca que mis datos personales sean tratados conforme a lo previsto en el presente documento y/o autorización”

Para constancia se firma en la ciudad de \_\_\_\_\_ el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

## DATOS BÁSICOS DEL TITULAR DE LA INFORMACIÓN

**NOMBRE(S)** \_\_\_\_\_

**APELLIDO(S)** \_\_\_\_\_

**IDENTIFICACIÓN** \_\_\_\_\_

**TIPO DE DOCUMENTO** CC  CE  TI  PASAPORTE  PAIS \_\_\_\_\_

**DIRECCIÓN** \_\_\_\_\_

**CORREO/EMAIL** \_\_\_\_\_

**TELÉFONO(S)** \_\_\_\_\_

**FIRMA** \_\_\_\_\_

## ANEXO 2: MODELO DEL AVISO DE PRIVACIDAD

### PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

**SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.** identificada con **NIT 900.776.017-1**, domiciliada en la KR 24 No 86 A 20 de la ciudad de Bogotá D.C., teléfono (1)3001539; actúa y es Responsable del Tratamiento de los datos personales en cumplimiento a lo estipulado en la Ley 1581 de 2012 y lo previsto en el Decreto 1377 de 2013, con el objeto de informar a todas las personas cuyos datos personales se encuentran en nuestras bases de datos tanto físicas como digitalizadas.

Sus datos personales serán incluidos en una base de datos y el uso y manejo de los mismos se efectúa bajo estrictos estándares de responsabilidad dentro de los cuales está el respeto al debido proceso y a la protección de la información y serán utilizados de manera meramente enunciativa para las siguientes finalidades directas e indirectas relacionadas con el objeto y propósitos de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

- Lograr una eficiente comunicación relacionada con nuestros servicios y demás actividades relacionadas con las funciones propias de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, institución prestadora de servicios de salud especializada en temas de Salud Ocupacional, dedicada a satisfacer las necesidades de prevención y protección de nuestra población trabajadora para mejorar su bienestar.
- Informar sobre nuevos servicios que estén relacionados con los ya ofrecidos por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**
- Dar cumplimiento a obligaciones contraídas con nuestros pacientes, proveedores, clientes, empleados y cualquier otra persona natural con quien tengamos relación comercial.
- Enviar información sobre actualizaciones o cambios en los productos y servicios de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, como también así en sus políticas.
- Atender consultas, peticiones, quejas y reclamos.
- Evaluar la calidad del servicio.
- Realizar estudios internos sobre hábitos de consumo de los servicios y productos ofrecidos por **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**

Se le informa al Titular de los datos personales que puede consultar la Política de Protección y Tratamiento de Datos Personales de **SALUD LABORAL PROFESIONAL IPS S.A.S.**, la cual contiene los directrices para el tratamiento de datos personales que residen en nuestras bases de datos,

# POLITICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES



*así como los procedimientos de seguridad, divulgación, consulta y reclamación que le permitirán hacer efectivos sus derechos al como Titular de los datos.*

*Para más información por favor consulte las Políticas de Tratamiento de Datos Personales en nuestra página web <http://www.saludlaboralprofesional.com/> o en la página de la Superintendencia de Industria y Comercio.*